



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

6382

3465

19901-2554-2554

017/64
10.46

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักกิจการพิเศษ โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๖๓๙๘

ที่ ศธ ๐๒๓๔/๖๔๖๒

วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงานและจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน เลขาธิการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

ด้วยกระทรวงแรงงาน ได้ส่งกฎกระทรวงและคำชี้แจงกฎกระทรวงเกี่ยวกับการกำหนดจำนวน คนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงานและจำนวนเงิน ที่นายจ้างหรือเจ้าของประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๒๘ ตอนที่ ๓๐ ก วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีผล บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ โดยขณะนี้อยู่ระหว่างที่สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการแห่งชาติและสำนักงาน ก.พ. กำลังปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการรับคนพิการเข้าทำงานเป็นพนักงาน ราชการ รายละเอียดดังแนบ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอความกรุณาท่านแจ้งกฎกระทรวงดังกล่าวให้แก่ หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติ สำหรับหน่วยงานภาครัฐที่ไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามระเบียบ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (มาตรา ๓๕) ได้กำหนดวิธีการอื่นใด ให้ดำเนินการได้ อาทิ ให้สัมปทาน จัดสถานที่ให้ขายสินค้า/บริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้ความ ช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่ กระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๐๑๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาแจ้งหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติต่อไป

นายสมชาติ สุวรรณ

(นายสมชาติ สุวรรณที่พิเศษ)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด่วนที่สุด

เรียน เลขาธิการ กศน.

ตรวจสอบ โทรไป ทราบ

๖๓๗

๕๓๖๔

พิจารณา

เห็นควรมอบ ศกน.

ศกน. ๒๖/๖๓๗

นายสมชาติ สุวรรณ

ทงน - มอ บอนด แล็กมาจ๋ไน

(นายสมชาติ สุวรรณที่พิเศษ)

ครูอำนวยการศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รองเลขาธิการ กศน. รักษาการแทน

ศูนย์การศึกษาพิเศษ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กลุ่มเป้าหมายพิเศษ

นายสมชาติ สุวรรณ

๒๖/๖๓๗ ๖๖: เข้าใจใน web, it

๖๓๗

นายรัชชิต อิ่มสุวรรณ

(นายรัชชิต อิ่มสุวรรณ)

เลขาธิการ กศน.

สำนักงาน กศน.	
วันที่	12227
ที่	5 ป.อ. 2554
<input type="checkbox"/> กศ.	<input type="checkbox"/> กศ.
<input type="checkbox"/> กศ.	<input type="checkbox"/> กศ.
<input type="checkbox"/> กศ.	<input type="checkbox"/> กศ.
<input type="checkbox"/> กศ.	<input type="checkbox"/> กศ.
<input type="checkbox"/> กศ.	<input type="checkbox"/> กศ.
<input type="checkbox"/> กศ.	<input type="checkbox"/> กศ.
<input type="checkbox"/> กศ.	<input type="checkbox"/> กศ.
<input type="checkbox"/> กศ.	<input type="checkbox"/> กศ.
<input type="checkbox"/> กศ.	<input type="checkbox"/> กศ.

833
- 7 ป.อ. 2554
9.45
กศน.



กฎกระทรวง

กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ
จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ
จะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติ
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการ
เกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓
ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศใน
ราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในกฎกระทรวงนี้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน หรือผู้ปฏิบัติงาน
ซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งปฏิบัติงานประจำในหน่วยงานของรัฐนั้น และให้หมายความ
รวมถึงผู้ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในต่างประเทศ และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือนด้วย
แต่ไม่หมายความรวมถึงลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงานโดยมีกำหนดระยะเวลา
ตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๓ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับ
คนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคน
ต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

การนับจำนวนลูกจ้างให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี และกรณีนายจ้างหรือเจ้าของ
สถานประกอบการผู้ใดมีหน่วยงานหรือสำนักงานสาขาในจังหวัดเดียวกันให้นับรวมลูกจ้างของหน่วยงาน
หรือสำนักงานสาขาทุกแห่งในจังหวัดนั้นเข้าด้วยกัน

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยต่อคนพิการหนึ่งคนเศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

การนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี และให้นับโดยวิธีดังต่อไปนี้

(๑) กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรม ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานรวมกันเป็นกระทรวง ทั้งนี้ เมื่อได้จำนวนคนพิการที่แต่ละกระทรวงจะต้องรับแล้วให้ปลัดกระทรวงดำเนินการจัดสรรให้หน่วยงานใดในสังกัดรับคนพิการเข้าทำงาน โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่คนพิการสามารถทำได้ตามความเหมาะสม

(๒) ราชการส่วนท้องถิ่น ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

(๓) รัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละรัฐวิสาหกิจ

(๔) หน่วยงานอื่นของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานอื่นของรัฐ

ข้อ ๕ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการผู้ใดที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามที่กำหนดในข้อ ๓ และมีได้ดำเนินการตามมาตรา ๓๕ ให้ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นรายปี โดยคำนวณจากอัตราต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับครั้งล่าสุดในปีก่อนปีที่มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คุณด้วยสามร้อยหกสิบห้า และคุณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน

การส่งเงินตามวรรคหนึ่ง ให้ส่งเป็นเงินสด เช็คขีดคร่อมหรือธนาคาส่งจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยส่งต่อสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ของแต่ละปี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

เฉลิมชัย ศรีอ่อน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ บัญญัติให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ โดยให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และมาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว บัญญัติให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการโดยให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

คำชี้แจง

กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ตามที่พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๓ บัญญัติให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงาน ในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ โดยให้รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงาน ของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และมาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง บัญญัติให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้ รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการโดยให้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุน ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๘ ตอนที่ ๓๐ ก เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ และจะมีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนด ๑๘๐ วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาคือวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ ดังนั้นเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎกระทรวงฉบับนี้กระทรวงแรงงานจึงขอแจ้งให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. กฎกระทรวงนี้ใช้บังคับกับนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ

๒. กฎกระทรวงนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป เพื่อให้ สถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐได้เตรียมความพร้อมในการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับรองรับ คนพิการที่จะเข้าไปทำงานได้เป็นปกติ

๓. การนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐแต่ละหน่วยงาน ควรนับจากผู้ปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานอยู่จริงของหน่วยงานนั้น โดยปฏิบัติงานต้องมีลักษณะที่เป็นงานประจำ เช่น ผู้ปฏิบัติงานที่เป็น ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และควรนับรวมไปถึงผู้ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในต่างประเทศ และผู้ซึ่ง อยู่ระหว่างการลาศึกษาด้วยเพราะยังปฏิบัติราชการอยู่โดยได้รับเงินเดือนแต่ไม่ได้หมายรวมถึงลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานจ้างเหมาที่มาปฏิบัติงานโดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง

๔. กำหนดให้นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วน ๑๐๐ : ๑ และการนับจำนวนลูกจ้างกำหนดให้วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี เป็นวันที่นับจำนวนลูกจ้างทั้งหมดที่มี เพื่อจะทราบจำนวนลูกจ้างที่ปฏิบัติงานจริง และนำมาคำนวณอัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีเวลาพอสมควรในการรับสมัครคนพิการเข้าทำงาน เนื่องจาก นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดและมีได้ดำเนินการ ตามมาตรา ๓๕ จะต้องส่งเงินเข้ากองทุนภายในวันที่ ๓๑ มกราคม

๕. กำหนดให้หน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วน ๑๐๐ : ๑ และการนับ จำนวนผู้ปฏิบัติงาน กำหนดให้วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี เป็นวันที่นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ เพราะเป็นวันเริ่มต้นปีงบประมาณ นอกจากนี้ ได้กำหนดวิธีการนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานแยกตามประเภท ขององค์กร เพื่อความชัดเจนต่อการคำนวณอัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ซึ่งการกำหนดหน่วยนับของ หน่วยงานของรัฐกรณีที่เป็นกระทรวง ทบวง กรม ดังนี้

(๑) กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรม ให้ นับ จำนวนผู้ปฏิบัติงานรวมกันเป็นกระทรวง ทั้งนี้ เมื่อได้จำนวนคนพิการที่แต่ละกระทรวงจะต้องรับแล้ว ให้ ปลัดกระทรวงดำเนินการจัดสรรให้หน่วยงานใดในสังกัดรับคนพิการเข้าทำงาน โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่ คนพิการสามารถทำได้ตามความเหมาะสม

/ (๒) ราชการส่วนท้องถิ่น...

(๒) ราชการส่วนท้องถิ่น ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

(๓) รัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละรัฐวิสาหกิจ

(๔) หน่วยงานอื่นของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานอื่นของรัฐ

๖. สำหรับนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ไม่ได้รับคนพิการเข้าทำงานและไม่ได้ดำเนินการจัดสัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จะต้องส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นรายปี โดยคำนวณจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับครั้งหลังสุดในปีก่อนปีส่งเงินคุณด้วย ๓๖๕ และคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน โดยส่งเงินสด เช็คขีดคร่อม หรือธนาคัติส่งจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยส่งต่อสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติหรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ของแต่ละปี

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ปฏิบัติตามกฎหมายกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยทั่วกัน

กระทรวงแรงงาน

มิถุนายน ๒๕๕๔